



การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ของ

เทศบาลตำบลเทพาลัย อำเภอคง จังหวัดนครราชสีมา

จัดทำโดย สำนักปลัด เทศบาลตำบลเทพาลัย

## ข้อเสนอแนะในการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๑) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ควรให้ความสำคัญกับการกำหนดผู้รับผิดชอบในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ให้พิจารณาคัดเลือกผู้ที่ที่มีความรับผิดชอบมีความทุ่มเทต่อองค์กร และสามารถประสานงานกับหน่วยงานย่อยต่างๆ ทั้งในการวางแผนและการดำเนินการ การเตรียมหลักฐานได้

๒) หน่วยงานกำกับดูแล ควรสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเชื่อมโยงกิจกรรมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้เป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนาท้องถิ่นในลักษณะการผนวกกับงานประจำที่ดำเนินการอยู่แล้ว เช่น การเผยแพร่แนวปฏิบัติที่ดีในการบูรณาการกิจกรรมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเข้ากับภารกิจประจำวัน กำหนดตัวชี้วัดการบูรณาการ กิจกรรมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเข้ากับภารกิจชีวิตประจำวัน เป็นต้น

๓) ควรมีนโยบายส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พัฒนาคู่มือการดำเนินงานให้ครอบคลุมทุกภารกิจหลักเผยแพร่ให้แก่ประชาชนที่รับทราบ โดยได้จัดฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการพัฒนาคู่มือดำเนินงานตามภารกิจหลักหรือพัฒนาภารกิจต้นแบบเพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่างๆนำไปปรับประยุกต์ให้เข้ากับบริหารงานของแต่ละแห่ง

๔) ควรกำหนดนโยบายให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานและติดตามโครงการที่มีความสำคัญอย่างมีคุณภาพ เช่น โครงการด้านโครงสร้างพื้นฐาน โครงการด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม โครงการด้านการส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชน เป็นต้น

๕) ควรกำหนดหรือสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำรายงานผลการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นหัวข้อหนึ่งของการรายงานผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งรายงานต่อจังหวัด

๖) หน่วยงานกำกับดูแลควรเป็นเจ้าภาพในการจัดนิทรรศการหรือสัปดาห์เสนอผลงาน เพื่อกระตุ้นให้เกิดความตระหนักในการดำเนินงานภายใต้หลักธรรมาภิบาล และแนวทางปฏิบัติที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นไปประยุกต์ใช้

๗) ควรมีการสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างองค์กรทั้งระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยกันหรือองค์กรภาครัฐและภาคเอกชนเพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงความรู้ประสบการณ์ ตลอดจนแนวทางปฏิบัติการทำงานร่วมกันจะส่งเสริมให้เกิดกลไกการตรวจสอบการทำงานที่โปร่งใสที่มีความยั่งยืน

๘) ควรมีการหารือและร่วมกันกำหนดเป็นนโยบายระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดต่อการเข้ารับการตรวจประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

๙) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ควรพัฒนาระบบผู้ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้เป็นผู้ประเมินที่ผ่านกระบวนการประเมินอย่างมีประสิทธิภาพ



การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
เทศบาลตำบลเทพาชัย อำเภอกอง จังหวัดนครราชสีมา

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม/รายงานผล
๑. มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	จัดทำแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	ทุกหน่วยงาน	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
๒. การให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	จัดฝึกอบรมหรือประชุมพนักงานของหน่วยงานในการให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	งานนิติการ สำนักปลัด	
๓. ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	รณรงค์ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐผ่านสื่อสังคมออนไลน์หรือสื่อสารสนเทศของหน่วยงาน	งานแผนและ งบประมาณ สำนักปลัด	
๔. การจัดทำหลักเกณฑ์ข้อปฏิบัติในการยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน	มีการจัดทำหลักเกณฑ์ข้อปฏิบัติงานให้บุคคลภายนอกและภายในหน่วยงานอย่างชัดเจน	สำนักปลัด	
๕. การเปิดเผยข้อมูลข้อเท็จจริงแก่ผู้มาใช้บริการอย่างถูกต้องตรงไปตรงมา และมีแนวทางในการให้ผู้มาติดต่อ อย่างเป็นโปร่งใส	จัดทำประกาศกำหนดมาตรการต่าง ๆ เช่น การไม่รับสินบนของขวัญของรางวัล มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม เป็นต้น	ทุกหน่วยงาน	
๖. การตรวจสอบและต่ออายุเว็บไซต์ให้ทันตามห้วงกำหนดเวลาพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนทราบ	ตรวจสอบ และปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงานให้อัพเดทและเป็นปัจจุบัน	งานแผนและ งบประมาณ สำนักปลัด	
๗. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงาน	ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน การให้ข้อเสนอแนะ เพื่อให้บุคคลและสาธารณชนรับทราบอย่างกว้างขวาง และเพื่อช่องทางในการร้องเรียนทุจริต ขณะเดียวกันต้องมีมาตรการในการคุ้มครองผู้ร้องเรียนอย่างมีคุณภาพ	สำนักปลัด	

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม/รายงานผล
๘.มีการมอบหมายงานการปฏิบัติงาน รวมถึงการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติ	สร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินและการทำงาน ผู้บริหารเน้นย้ำในที่ประชุมเรื่องความประเมินเพื่อเพิ่มการตระหนักให้กับผู้ประเมิน การปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการ	ทุกหน่วยงาน	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
๙.การรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายเงิน แผนการจัดซื้อจัดจ้าง การใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน	สร้างการรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้บุคลากรในหน่วยงานทราบ เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณในรูปแบบการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง	กองคลัง	
๑๐.การสร้างคุณภาพในการปฏิบัติหรือการให้บริการ	มีระยะเวลาและขั้นตอนการปฏิบัติ/การให้บริการอย่างชัดเจน สร้างจิตสำนึกแก่พนักงานในหน่วยงาน มุ่งสร้างการปฏิบัติอย่างเสมอภาคและเท่าเทียม	ทุกหน่วยงาน	



# ภาคผนวก

การประชุมคณะกรรมการ  
เพื่อติดตามการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
เทศบาลตำบลเทพาลัย อำเภอคง จังหวัดนครราชสีมา  
วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๓  
เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลเทพาลัย



บันทึกรายงานการประชุม

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓

คณะทำงาน ฯ

เพื่อติดตามการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ

โปร่งใสภายในหน่วยงาน

เทศบาลตำบลเทพาลัย อำเภอคง จังหวัดนครราชสีมา

วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๓

เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลเทพาลัย

\*\*\*\*\*

**รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (การประเมิน ITA)  
เทศบาลตำบลเทพาลัย อำเภอคง จังหวัดนครราชสีมา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒**

ความเป็นมา ITA เป็นการประเมินเกี่ยวกับคุณลักษณะด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ หน่วยงานภาครัฐที่รับการประเมินจะได้รับทราบผลการประเมินเพื่อให้เกิดความตระหนักและนำไปสู่การ พัฒนาตนเอง เพื่อให้การดำเนินงานภาครัฐเป็นไปอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใสลดการทุจริตและประพฤติ มิชอบ ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและต่อประเทศชาติสูงสุดและได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาการ ดำเนินงานภาครัฐของประเทศไทยมีคุณธรรมและความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ สำนักงาน ป.ป.ช ได้กำหนดเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ แบ่งออกเป็น ๑๐ ตัวชี้วัด ดังนี้

๑. การปฏิบัติหน้าที่
๒. การใช้งบประมาณ
๓. การใช้อำนาจ
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต
๖. คุณภาพการดำเนินงาน
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร
๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน
๙. การเปิดเผยข้อมูล
๑๐. การป้องกันการทุจริต

**เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน ITA มี ๓ เครื่องมือ ได้แก่**

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มี ต่อหน่วยงานตนเอง ประกอบด้วยตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ตัวชี้วัดก ารใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้ อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของทางราชการและตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ประกอบด้วยตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสารและ ตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของ หน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ประกอบด้วยตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลและตัวชี้วัดการป้องกัน การทุจริต

**เกณฑ์ระดับการประเมิน มี ๗ ระดับ ดังนี้**

**ผลคะแนน ๙๕ - ๑๐๐ คะแนน ระดับ AA**

**ผลคะแนน ๘๕ - ๙๔ คะแนน ระดับ A**



ผลคะแนน ๗๕ - ๘๔ คะแนน ระดับ B  
 ผลคะแนน ๖๕ - ๗๔ คะแนน ระดับ C  
 ผลคะแนน ๕๕ - ๖๔ คะแนน ระดับ D ผล  
 คะแนน ๕๐ - ๕๔ คะแนน ระดับ E  
 ผลคะแนน ๐ - ๔๙ คะแนน ระดับ F

โดยหน่วยงานภาครัฐที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ต้องมีผลคะแนนการประเมิน ๘๕ คะแนนขึ้นไปผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

**ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส(ITA)ของเทศบาลตำบลเทพาลัย ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒ มีคะแนนรวม ๖๔.๓๖ อยู่ในระดับ D มีรายละเอียดดังนี้**

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๗.๑๐
๒	การใช้อำนาจ	๙๔.๘๐
๓	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๔.๔๙
๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๓.๙๖
๕	การใช้งบประมาณ	๙๐.๓๓
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๘๓.๕๖
๗	การปรับปรุงการทำงาน	๘๒.๒๗
๘	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๗๖.๑๒
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๕๙.๖๒
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๐.๐๐

**ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมผลการประเมิน เทศบาลตำบลเทพาลัย**

๑. ด้าน IIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน การใช้งบประมาณ มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๙๐.๓๓ ซึ่งหน่วยงานต้องจัดทำแผนการใช้จ่าย และใช้จ่ายงบประมาณให้คุ้มค่า ไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อพวกพ้อง ไม่เบิกจ่ายเท็จ ไม่จัดซื้อจัดจ้างให้แก่ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง และต้องไม่จัดทำโครงการเพื่อเอื้อประโยชน์ต่อผู้ประกอบการหรือพวกพ้องในการมาจัดซื้อจัดจ้าง ทั้งนี้หน่วยงานควรมีการตรวจสอบภายในอย่างจริงจัง และสามารถให้บุคลากรในองค์กรสามารถร้องเรียนได้

๒. ด้าน EIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๗๖.๑๒ ซึ่งหน่วยงานต้องจัดทำแผนการเผยแพร่ข้อมูลในหลากหลายช่องทาง เช่น Website ,instagram ,

Facebook ฯลฯ ควรมีช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริต เช่น สายด่วน หรือช่องทางอื่นๆ ตามความเหมาะสม

๓. ด้าน OITพบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน การป้องกันการทุจริต มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๐ ซึ่งในด้านการป้องกันการทุจริต ผู้บริหารควรแสดงเจตจำนงหรือคำมั่นสัญญาว่า จะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันแก้ไขการทุจริต ประจำปี ให้ชัดเจน และเผยแพร่ต่อสาธารณะ พร้อมทั้ง ให้กลุ่มองค์กรชุมชน มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต เช่น เป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง"

### **ข้อบกพร่องและประเด็นที่ควรพัฒนาเพื่อยกระดับผลคะแนนตามเกณฑ์ระดับการประเมิน**

#### **ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่**

ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลเทพาหลัก ตามตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ของบุคลากรในหน่วยงาน ประเด็นการประเมินที่ i๑ -i๖ ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๗.๑๐

- เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานจะต้องปฏิบัติงานเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด
- เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานจะต้องปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่ออย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นส่วนตัว
- เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานจะต้องปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น มุ่งผลสำเร็จของงาน ให้ความสำคัญกับงานมากกว่า ธุระส่วนตัว และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ หากเกิดความผิดพลาดจากการปฏิบัติงานของตนเองต้องพร้อมรับผิดชอบ

#### **ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ**

ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลเทพาหลัก ตามตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ของหน่วยงาน ประเด็นการประเมินที่ i๖ - i๑๒ ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๐.๓๓

- การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานและการเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานรับรู้อย่างทั่วถึง
- การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานต้องเป็นไปอย่างคุ้มค่า และเป็นไปตามวัตถุประสงค์ไม่ใช้จ่ายเพื่อประโยชน์แก่ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้องของเจ้าหน้าที่คนใดในหน่วยงาน
- การเบิกจ่ายเงินของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ต้องไม่มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ
- การจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุและการตรวจรับพัสดุ ต้องมีลักษณะโปร่งใส ตรวจสอบได้ไม่เป็นการเอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง
- การเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณโดยการสอบถาม ทักท้วง หรือร้องเรียนได้อย่างสะดวก

#### **ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ**

ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลเทพาหลัก ตามตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ของบุคลากรในหน่วยงาน ประเด็นการประเมินที่ i๑๒ - i๑๔ ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๔.๘๐

- ผู้บังคับบัญชาควรมอบหมายงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมตามตำแหน่งหน้าที่
- การประเมินผลการปฏิบัติงาน ต้องเป็นไปตามระดับคุณภาพของผลงาน

- การคัดเลือกเจ้าหน้าที่เพื่อเข้ารับการศึกษาอบรม การศึกษาดูงาน การให้ทุนการศึกษา อย่างโปร่งใส และเป็นธรรม
- ผู้บังคับบัญชาจกต้องไม่สั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ทำธุระส่วนตัว
- การบริหารงานบุคคลต้องไม่มีการแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ ปราศจากการซื้อขายตำแหน่ง หรือเอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง

#### ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลเทพาลัย ตามตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ของบุคลากรในหน่วยงาน ประเด็นการประเมินที่ i๑๙ - i๒๔ ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๓.๙๖

- เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานไม่นำเอาทรัพย์สินของราชการไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง
- ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานต้องมีกระบวนการที่ชัดเจน และสะดวก
- กรณีเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและบุคคลภายนอก มีการนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ต้องมีการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง
- ต้องมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ การกำกับดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ และเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ

#### ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลเทพาลัย ตามตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต ของบุคลากรในหน่วยงาน ประเด็นการประเมินที่ i๒๕ - i๓๐ ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๔.๔๙

- ผู้บริหารให้ความสำคัญปัญหาการทุจริตในหน่วยงานต้องได้รับการแก้ไขอย่างเป็นรูปธรรม
- นำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน
- เพิ่มช่องทางการร้องเรียนของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเมื่อพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงาน และสามารถติดตามผล การดำเนินการได้อย่างสะดวกรวดเร็ว อย่างตรงไปตรงมา และไม่มีผลกระทบ ต่อผู้ร้องเรียน

#### ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลเทพาลัย ตามตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ของบุคลากรในหน่วยงาน ต่อผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ประเด็นการประเมินที่ e๑ - e๕ ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๘๓.๕๖

- เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานต้อง บริการผู้มาติดต่อตามขั้นตอนที่กำหนด และรวดเร็วภายในระยะเวลาที่กำหนด
- เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานต้องให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ การให้บริการแก่ผู้มาติดต่ออย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล
- หน่วยงานต้องมีการดำเนินงานโดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก

### ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลเทพาลัย ตามตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร ในประเด็นเกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงาน ต่อต่อสาธารณชน ประเด็นการประเมินที่ e๖ - e๑๐ ได้คะแนนเฉลี่ย ร้อยละ ๗๖.๑๒

- การเผยแพร่ข้อมูลต่างๆ และผลการดำเนินงานของหน่วยงานต้องเข้าถึงง่าย มีหลากหลายช่องทาง และข้อมูลต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน
- มีช่องทางในการรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน การให้บริการ
- มีการชี้แจงและตอบคำถามเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน
- มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่

### ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลเทพาลัย ตามตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบทำงาน ในประเด็นเกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน กระบวนการทำงาน รวมถึงการใช้เทคโนโลยี เพื่อความสะดวก รวดเร็ว ประเด็นการประเมินที่ ๑๑- e๑๕ ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๘๒.๒๗

- การปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน การให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน
- การปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน การให้บริการแก่ผู้มาติดต่อให้ดีขึ้น
- การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน การให้บริการแก่ผู้มาติดต่อเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น
- เปิดโอกาสให้ผู้มาติดต่อ เข้ามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน การให้บริการให้ดีขึ้น
- ปรับปรุงการดำเนินงาน การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น

### ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลเทพาลัย ตามตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล ในประเด็นเกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ต่อต่อสาธารณชน ประเด็นการประเมินที่ ๐๑ - ๐๓๓ ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๕๙.๖๒

#### ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน

- ช่องทางที่ผู้รับบริการ สามารถขอรับบริการตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงานผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (E-Service)
- ไม่แสดงแผนการดำเนินการของหน่วยงาน แผนพัฒนาท้องถิ่น มอบหมายผู้รับผิดชอบนำ ข้อมูลลงในระบบเว็บไซต์ เผยแพร่ต่อสาธารณชน

#### ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน

- ไม่แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนประจำปี รอบ ๖ เดือน มอบหมายผู้รับผิดชอบนำ ข้อมูลลงในระบบเว็บไซต์ เผยแพร่ต่อสาธารณชน
- ไม่แสดงผลการดำเนินงานตามแผนดำเนินการประจำปี มอบหมายผู้รับผิดชอบนำ ข้อมูลลงในระบบเว็บไซต์ เผยแพร่ต่อสาธารณชน

- ไม่แสดงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ของหน่วยงานใช้ยึดถือปฏิบัติให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน มอบหมายผู้รับผิดชอบนำข้อมูลลงในระบบเว็บไซต์ เผยแพร่ต่อสาธารณชน
- ไม่แสดงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติที่ผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อกับหน่วยงานใช้เป็นข้อมูล ในการขอรับบริการ มอบหมายผู้รับผิดชอบนำข้อมูลลงในระบบเว็บไซต์ เผยแพร่ต่อสาธารณชน
- กำหนดให้มีการรายงานผลการปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐาน ปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นเพื่อนำไปสู่การปรับปรุงขั้นตอนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ
- กำหนดให้มีการกำกับดูแลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดในทุกภารกิจ
- ไม่แสดงข้อมูลสถิติการให้บริการตามภารกิจของหน่วยงาน มอบหมายผู้รับผิดชอบนำ ข้อมูลลงในระบบเว็บไซต์ เผยแพร่ต่อสาธารณชน

### **ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ**

- ประกาศแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน ให้เจ้าหน้าที่รับรู้อย่างทั่วถึงในทุกระดับ
- กำหนดมาตรการ วางระบบในการดำเนินการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างโดยเฉพาะการตรวจสอบถึงความเกี่ยวข้องระหว่างเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างและผู้เสนองาน
- ควรมีการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณที่ผ่านมา เพื่อนำผลการวิเคราะห์มาใช้ในการปรับปรุงกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณที่ดำเนินการอยู่เพื่อทำให้การจัดซื้อจัดจ้างมีประสิทธิภาพ และเกิดความคุ้มค่า

### **ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล**

- ไม่แสดงนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่เป็นนโยบายของผู้บริหารสูงสุด หรือผู้บริหารที่ได้รับมอบหมายหรือนโยบายที่กำหนดในนามของหน่วยงาน มอบหมายผู้รับผิดชอบนำ ข้อมูลลงในระบบเว็บไซต์ เผยแพร่ต่อสาธารณชน
- ไม่แสดงการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่เป็นนโยบายของผู้บริหารสูงสุดหรือผู้บริหารที่ได้รับมอบหมายหรือนโยบายที่กำหนดในนามของหน่วยงาน มอบหมายผู้รับผิดชอบนำ ข้อมูลลงในระบบเว็บไซต์ เผยแพร่ต่อสาธารณชน
- ไม่แสดงหลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคล มอบหมายผู้รับผิดชอบนำข้อมูลลงในระบบเว็บไซต์ เผยแพร่ ต่อสาธารณชน
- ไม่แสดงผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่เป็นผลตามนโยบายของผู้บริหารสูงสุด หรือผู้บริหารที่ได้รับมอบหมายหรือนโยบายที่กำหนดในนามของหน่วยงานผลวิเคราะห์การบริหารงานบุคคล มอบหมายผู้รับผิดชอบนำข้อมูลลงในระบบเว็บไซต์ เผยแพร่ต่อสาธารณชน

### **ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส**

- ไม่แสดงคู่มือหรือแนวทางการดำเนินงานต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน มอบหมายผู้รับผิดชอบนำข้อมูลลงในระบบเว็บไซต์ เผยแพร่ต่อสาธารณชน

- ไม่แสดงข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ของหน่วยงานมอบหมาย ผู้รับผิดชอบนำข้อมูลลงในระบบเว็บไซต์ เผยแพร่ต่อสาธารณชน
- ไม่แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ มอบหมายผู้รับผิดชอบนำข้อมูลลงในระบบเว็บไซต์ เผยแพร่ต่อสาธารณชน
- ไม่แสดงการดำเนินงานหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน มอบหมายผู้รับผิดชอบนำ ข้อมูลลงในระบบเว็บไซต์ เผยแพร่ต่อสาธารณชน

### **ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต**

ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลเทพาลัย ตามตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ของหน่วยงาน ประเด็นการประเมินที่ ๐๓๔ - ๐๔๘ ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๐

#### **ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต**

- ไม่แสดงเนื้อหาเจตนาารมณ์หรือคำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ดำเนินการโดยผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบันของหน่วยงาน มอบหมายผู้รับผิดชอบนำข้อมูลลงในระบบเว็บไซต์ เผยแพร่ต่อสาธารณชน
- ไม่แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบันของหน่วยงาน มอบหมายผู้รับผิดชอบนำข้อมูลลงในระบบเว็บไซต์ เผยแพร่ต่อสาธารณชน
- ไม่แสดงผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตเกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน มอบหมายผู้รับผิดชอบนำข้อมูลลงในระบบเว็บไซต์ เผยแพร่ต่อสาธารณชน
- ไม่แสดงการดำเนินงานหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงผลการประเมินความเสี่ยงในกรณีนี้อาจก่อให้เกิดการทุจริตเกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน มอบหมายผู้รับผิดชอบนำข้อมูลลงในระบบเว็บไซต์ เผยแพร่ต่อสาธารณชน
- ไม่แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต อย่างชัดเจน มอบหมายผู้รับผิดชอบนำ ข้อมูลลงในระบบเว็บไซต์ เผยแพร่ต่อสาธารณชน
- ไม่แสดงแผนปฏิบัติการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตหรือการพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน มอบหมายผู้รับผิดชอบนำข้อมูลลงในระบบเว็บไซต์ เผยแพร่ต่อสาธารณชน
- ไม่แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการป้องกันการทุจริต มอบหมายผู้รับผิดชอบนำข้อมูลลงในระบบเว็บไซต์ เผยแพร่ต่อสาธารณชน
- ไม่แสดงรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มอบหมายผู้รับผิดชอบ นำข้อมูลลงในระบบเว็บไซต์ เผยแพร่ต่อสาธารณชน

**มติที่ประชุม      รับทราบ**



การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
เทศบาลตำบลเทพาชัย อำเภอกอง จังหวัดนครราชสีมา

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม/รายงานผล
๑. มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	จัดทำแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	ทุกหน่วยงาน	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
๒. การให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	จัดฝึกอบรมหรือประชุมพนักงานของหน่วยงานในการให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	งานนิติการ สำนักปลัด	
๓. ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	รณรงค์ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐผ่านสื่อสังคมออนไลน์หรือสื่อสารสนเทศของหน่วยงาน	งานแผนและ งบประมาณ สำนักปลัด	
๔. การจัดทำหลักเกณฑ์ข้อปฏิบัติในการยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน	มีการจัดทำหลักเกณฑ์ข้อปฏิบัติงานให้บุคคลภายนอกและภายในหน่วยงานอย่างชัดเจน	สำนักปลัด	
๕. การเปิดเผยข้อมูลข้อเท็จจริงแก่ผู้มาใช้บริการอย่างถูกต้องตรงไปตรงมา และมีแนวทางในการให้ผู้มาติดต่อ อย่างโปร่งใส	จัดทำประกาศกำหนดมาตรการต่าง ๆ เช่น การไม่รับสินบนของขวัญของรางวัล มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม เป็นต้น	ทุกหน่วยงาน	
๖. การตรวจสอบและต่ออายุเว็บไซต์ให้ทันตามห้วงกำหนดเวลาพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนทราบ	ตรวจสอบ และปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงานให้อัพเดทและเป็นปัจจุบัน	งานแผนและ งบประมาณ สำนักปลัด	
๗. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงาน	ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน การให้ข้อเสนอแนะ เพื่อให้บุคคลและสาธารณชนรับทราบอย่างกว้างขวาง และเพื่อช่องทางในการร้องเรียนทุจริต ขณะเดียวกันต้องมีมาตรการในการคุ้มครองผู้ร้องเรียนอย่างมีคุณภาพ	สำนักปลัด	

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม/รายงานผล
๘.มีการมอบหมายงานการปฏิบัติงาน รวมถึงการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติ	สร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินและการทำงาน ผู้บริหารเน้นย้ำในที่ประชุมเรื่องความประเมินเพื่อเพิ่มการตระหนักให้กับผู้ประเมิน การปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการ	ทุกหน่วยงาน	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
๙.การรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายเงิน แผนการจัดซื้อจัดจ้าง การใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน	สร้างการรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้บุคลากรในหน่วยงานทราบ เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณในรูปแบบการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง	กองคลัง	
๑๐.การสร้างคุณภาพในการปฏิบัติหรือการให้บริการ	มีระยะเวลาและขั้นตอนการปฏิบัติ/การให้บริการอย่างชัดเจน สร้างจิตสำนึกแก่พนักงานในหน่วยงาน มุ่งสร้างการปฏิบัติอย่างเสมอภาคและเท่าเทียม	ทุกหน่วยงาน	

มติที่ประชุม รับทราบ



## ข้อเสนอแนะในการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๑) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ควรให้ความสำคัญกับการกำหนดผู้รับผิดชอบในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ให้พิจารณาคัดเลือกผู้ที่ที่มีความรับผิดชอบมีความทุ่มเทต่อองค์กร และสามารถประสานงานกับหน่วยงานย่อยต่างๆ ทั้งในการวางแผนและการดำเนินการ การเตรียมหลักฐานได้

๒) หน่วยงานกำกับดูแล ควรสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเชื่อมโยงกิจกรรมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้เป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนาท้องถิ่นในลักษณะการผนวกกับงานประจำที่ดำเนินการอยู่แล้ว เช่น การเผยแพร่แนวปฏิบัติที่ดีในการบูรณาการกิจกรรมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเข้ากับภารกิจประจำวัน กำหนดตัวชี้วัดการบูรณาการ กิจกรรมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเข้ากับภารกิจชีวิตประจำวัน เป็นต้น

๓) ควรมีนโยบายส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พัฒนาคู่มือการดำเนินงานให้ครอบคลุมทุกภารกิจหลักเผยแพร่ให้แก่ประชาชนที่รับทราบ โดยได้จัดฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการพัฒนาคู่มือดำเนินงานตามภารกิจหลักหรือพัฒนาภารกิจต้นแบบเพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่างๆนำไปปรับประยุกต์ให้เข้ากับบริหารงานของแต่ละแห่ง

๔) ควรกำหนดนโยบายให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานและติดตามโครงการที่มีความสำคัญอย่างมีคุณภาพ เช่น โครงการด้านโครงสร้างพื้นฐาน โครงการด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม โครงการด้านการส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชน เป็นต้น

๕) ควรกำหนดหรือสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำรายงานผลการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นหัวข้อหนึ่งของการรายงานผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งรายงานต่อจังหวัด

๖) หน่วยงานกำกับดูแลควรเป็นเจ้าภาพในการจัดนิทรรศการหรือสัปดาห์เสนอผลงาน เพื่อกระตุ้นให้เกิดความตระหนักในการดำเนินงานภายใต้หลักธรรมาภิบาล และแนวทางปฏิบัติที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นไปประยุกต์ใช้

๗) ควรมีการสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างองค์กรทั้งระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยกันหรือองค์กรภาครัฐและภาคเอกชนเพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงความรู้ประสบการณ์ ตลอดจนแนวทางปฏิบัติการทำงานร่วมกันจะส่งเสริมให้เกิดกลไกการตรวจสอบการทำงานที่โปร่งใสที่มีความยั่งยืน

๘) ควรมีการหารือและร่วมกันกำหนดเป็นนโยบายระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดต่อการเข้ารับการตรวจประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

๙) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ควรพัฒนาระบบผู้ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้เป็นผู้ประเมินที่ผ่านกระบวนการประเมินอย่างมีประสิทธิภาพ

มติที่ประชุม รับทราบ

ตามที่สำนักงาน ป .ป.ช. ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ .ศ. ๒๕๖๓ โดยกำหนดให้ดำเนินการตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบ OIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (แบบ IIT) และแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (แบบ EIT) นั้น ให้ดำเนินการในช่วงวันที่ ๑ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ ให้แล้วเสร็จ ดังนั้นจึงขอความร่วมมือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ทุกท่านเข้าไปตอบแบบสอบถามตามช่องทางการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ภายในกำหนด

#### มติที่ประชุม รับทราบ

ขอให้ผู้รับผิดชอบถือปฏิบัติ จะต้องรายงานผลความก้าวหน้า ความสำเร็จ และปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้น ต่อผู้บริหารหรือหน่วยงานที่ผู้บริหารมอบหมายภายในระยะเวลาที่กำหนด

#### มติประชุม รับทราบ

ปิดประชุม ๑๒.๐๐ น.

(ลงชื่อ)...วันวิสา ไพรณะรินทร์.....ผู้จัดประชุม  
นางสาววันวิสา ไพรณะรินทร์

(ลงชื่อ)...อภิรักษ์ จุลศิริวัฒนกุล.....ผู้ตรวจรายงาน  
นายอภิรักษ์ จุลศิริวัฒนกุล