



ประกาศเทศบาลตำบลเทพาลัย
เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสาย
ของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ หมวด ๑๑ เรื่อง การเลื่อนขั้นเงินเดือน ข้อ ๒๓๐ (๗) กำหนดให้พนักงานเทศบาลซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ที่กำหนด รวมถึงการมาปฏิบัติราชการ ต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกเทศมนตรีหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายกำหนดเป็นหนังสือไว้แล้วแต่กรณี นั้น

เทศบาลตำบลเทพาลัย อำเภอคง จังหวัดนครราชสีมา ปัจจุบันมีพนักงานเทศบาลสามัญ ๑๖ คน พนักงานครูเทศบาล ๒ คน ลูกจ้างประจำ ๔ คน พนักงานจ้าง ๑๐ คน รวมทั้งสิ้น ๓๒ คน โดยแต่ละตำแหน่งมีภารกิจหน้าที่แตกต่างกันไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ซึ่งแต่ละตำแหน่งมีลักษณะงานที่เฉพาะตัว มีหน้าที่รับผิดชอบแต่ละงานไม่เหมือนกัน มีความชำนาญงานในหน้าที่แตกต่างกัน ประกอบกับบริบทพื้นที่รับผิดชอบของเทศบาลตำบลเทพาลัย ประกอบด้วย บ้านวัด หมู่ที่ ๙ (บางส่วน) บ้านถนนนางคลาน หมู่ที่ ๑๐ และบ้านใหม่สามัคคี หมู่ที่ ๑๕ โดยเฉพาะในช่วงฤดูฝน (ระหว่างเดือนสิงหาคม – เดือนกันยายน) เมื่อมีฝนตกอาจทำให้พื้นที่ลุ่มในแต่ละหมู่บ้านประสบปัญหาน้ำท่วม และหากมีลมกรรโชกแรงก็ทำให้เกิดวาตภัย บ้านเรือนได้รับความเสียหาย และในฤดูร้อนในแต่ละหมู่บ้านมักประสบปัญหาภัยแล้งแล้ว ในส่วนพนักงานเทศบาลและปฏิบัติงานในตำแหน่งต่าง ๆ จำเป็นต้องเตรียมความพร้อมต่อสถานการณ์ต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้นตลอดเวลา ดังนั้น ในการลาต่าง ๆ พนักงานงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ขอให้แต่ละคนได้พิจารณาถึงความจำเป็นของเหตุแห่งการลาทุกครั้ง ทั้งนี้ขอให้คำนึงถึงการให้บริการประชาชนในพื้นที่เป็นสำคัญ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล เทศบาลตำบลเทพาลัย จึงกำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสายของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

ข้อ ๒ พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือน เลื่อนขั้นค่าจ้างและเพิ่มค่าตอบแทน ในแต่ละครั้ง จำนวน ๑.๐ ขั้น หรือได้รับการประเมินอยู่ในระดับดีเด่น ในครึ่งปีที่แล้วมาจะต้องไม่มาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้ง ดังนี้

(๑) ต้องลาพักผ่อนไม่เกิน ๑๐ ครั้ง

การลาพักผ่อนจะนำมาใช้ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนเงินเดือน การเลื่อนขั้นค่าจ้าง การเพิ่มค่าตอบแทนและการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง โดยการพิจารณาผู้ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ๑.๐ ขั้น หรือได้รับการประเมินอยู่ในระดับดีเด่น จะพิจารณาจากผู้ที่ไม่มีวันลาพักผ่อนก่อน

/ (๒) ต้องไม่มา...

(๒) ต้องไม่มาทำงานสายเกินกว่า ๒ ครั้ง

(๓) กรณีพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ผู้ใดที่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่กำหนดตามข้อ ๒ แต่ผู้บังคับบัญชาพิจารณาแล้วเห็นว่า มีเหตุผลพิเศษที่สมควรเลื่อนเงินเดือน ๑.๐ ชั้น หรือให้ได้รับการประเมินอยู่ในระดับดีเด่น ให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างผู้นั้น ให้ผู้บังคับบัญชาเสนอชี้แจงเหตุผลที่สมควรเลื่อนชั้นเงินเดือนเลื่อนเงินเดือน เลื่อนชั้นค่าจ้างและเพิ่มค่าตอบแทน ให้แก่ให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างได้เป็นการเฉพาะราย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายประทีป ล้ากลาง)

นายกเทศมนตรีตำบลเทพาลัย