



ประกาศเทศบาลตำบลเทพา

เรื่อง แก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาตามประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรร เป็นพนักงานจ้าง

ตามที่ เทศบาลตำบลเทพา ได้ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ตามประกาศเทศบาลตำบลเทพา เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๙ ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เพื่อมาปฏิบัติงานในสังกัดเทศบาลตำบลเทพา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และได้ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร รายละเอียดตามภาคผนวก ข แนบท้ายประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๙ แล้วนั้น

เนื่องจากรายละเอียดเกี่ยวกับการประเมินสมรรถนะในหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรรตามเอกสารแนบท้ายประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๙ (ภาคผนวก ข) เรื่อง ขอบเขตเนื้อหาการประเมินสมรรถนะภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ข้อ (๔) ความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ และความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับเทศบาล มีความคลาดเคลื่อนจากข้อเท็จจริง

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรมีหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรรที่เป็นธรรม และมีขอบเขตเนื้อหาการประเมินสมรรถนะที่ถูกต้อง จึงขอแก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา ตามรายละเอียดเกี่ยวกับการประเมินสมรรถนะแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลเทพา เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๙ (ภาคผนวก ข) ของตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีความรู้ ความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ การประเมินสมรรถนะภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยแก้ไขเนื้อหาการออกข้อสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ข้อ (๔) เป็น ความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ และความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับเทศบาลตำบลเทพา ส่วนรายละเอียดอื่น ๆ ให้คงตามประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๙ ฉบับเดิม รายละเอียดตามภาคผนวกแนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ข)

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

(นางสุมาลี พันธุ์เสนีย์)

นายกเทศมนตรีตำบลเทพา

(ภาคผนวก ข)
 รายละเอียดเกี่ยวกับการประเมินสมรรถนะ
 แบบท้ายประกาศเทศบาลตำบลเทพา
 เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
 ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๔

พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีคุณวุฒิ

ชื่อตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ

๑. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

ที่	สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑	ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) (๑) ความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาไทย การสรุปความ หรือการตีความจากบทความหรือข้อความ การพิจารณาเลือกใช้ภาษาในรูปแบบต่าง ๆ จากคำหรือกลุ่มคำ ประโยคหรือข้อความสั้น ๆ หรือการทดสอบอย่างอื่นที่เหมาะสม กับการทดสอบความสามารถด้านภาษาไทย (๒) ความรู้ความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์ และสรุปเหตุผลตามหลักวิชาการ (๓) เหตุการณ์ปัจจุบันด้านการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม (๔) ความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ และความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับเทศบาลตำบลเทพา (๕) นโยบายของรัฐบาล นโยบายกระทรวงมหาดไทย และนโยบายกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (๖) ความรู้ความสามารถภาษาอังกฤษขั้นพื้นฐาน ทาง การอ่าน การสรุปความ การตีความ การใช้ศัพท์ สำนวน โครงสร้างประโยคที่เหมาะสมทั้งในเชิงความหมายและบริบท และความเข้าใจสาระสำคัญของข้อความในระดับเบื้องต้น	๑๐๐	วิธีสอบข้อเขียน (ปรนัย) ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐ วัน เวลา และสถานที่ในการประเมิน วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๐.๓๐ น. ณ อาคารศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลเทพาใหม่
๒	ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) (๑) พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ (๒) พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (๓) ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ (๔) ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ (๕) กฎกระทรวงที่ออกตามความในพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ (๖) ความรู้เกี่ยวกับงานตาม “ลักษณะงานที่ปฏิบัติ” ของตำแหน่งที่สมัครสอบ	๑๐๐	วิธีสอบข้อเขียน (ปรนัย) ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐ วัน เวลา และสถานที่ในการประเมิน วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๓๐ – ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลเทพา

ที่	สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๓	ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) ประเมินจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน พฤติกรรมที่ปรากฏต่อผู้อื่นของผู้เข้าสอบ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรม และคุณธรรม การปรับตัว การเข้าร่วมกับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่นเป็นต้น	๑๐๐	วิธีสอบสัมภาษณ์ ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐ วัน เวลา และสถานที่ ในการประเมิน วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ อาคารศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลตำบลเทพาชัยแห่งใหม่

๒. วิธีการเข้ารับการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

- ๒.๑ ผู้เข้ารับการเลือกสรรต้องแต่งกายชุดสุภาพ
- ๒.๒ ผู้เข้ารับการเลือกสรรไปถึงที่ทำการเลือกสรรก่อนกำหนดเวลาดำเนินการเลือกสรร พร้อมนำบัตรประจำตัวผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรมาแสดงต่อเจ้าหน้าที่ในวันดังกล่าวด้วย
- ๒.๓ ผู้เข้ารับการเลือกสรรไม่มาตามกำหนดเวลา จะพิจารณาตัดสิทธิไม่ให้เข้ารับการเลือกสรร
- ๒.๔ ห้ามใช้เครื่องมือสื่อสารทุกชนิดในเวลารับสอบ
- ๒.๕ ต้องเชื่อฟังและปฏิบัติตามคำสั่งของเจ้าหน้าที่ประจำสถานที่เลือกสรรโดยเคร่งครัด ผู้ใดฝ่าฝืนระเบียบและวิธีการเลือกสรรนี้ หรือทุจริต หรือพยายามทุจริตในการเลือกสรรคณะกรรมการอาจพิจารณาสั่งให้เป็นผู้ไม่มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรในตำแหน่งดังกล่าว

๓. วัน เวลา สถานที่สอบ

ประเมินสมรรถนะด้วยวิธีการต่างๆ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ดังนี้

- ๓.๑ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ในวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๐.๓๐ น. ณ อาคารศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลเทพาชัยแห่งใหม่
- ๓.๒ ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ในวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๐.๓๐ น. ณ อาคารศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลเทพาชัยแห่งใหม่
- ๓.๓ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ในวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ อาคารศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลเทพาชัยแห่งใหม่