



รายงานการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลเทพาชัย อำเภอคง จังหวัดนครราชสีมา

รายงานการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลเทพาลัย มีการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งมีผลการดำเนินการดังนี้

มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
๑.การใช้งบประมาณ	๑. จัดทำและเผยแพร่ข้อมูล รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของหน่วยงาน	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	สำนักปลัดเทศบาล	เทศบาลเทศบาลตำบลเทพาลัย ดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ และเผยแพร่ลงเว็บไซต์ เทศบาลตำบลเทพาลัย	๑.ประชาชนสามารถตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของเทศบาลตำบลเทพาลัย ๒.ผลการประเมิน ITA ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน ผ่านเกณฑ์การประเมินเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา 7.11 คะแนน แสดงให้เห็นว่าจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลรายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของหน่วยงาน
๒.การดำเนินการเพื่อป้องกัน การทุจริตในประเด็นสินบน	๑. จัดทำประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. เผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์ นโยบายNo Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ให้แก่เจ้าหน้าที่ ภายในหน่วยงานและประชาชนได้รับทราบ	ธ.ค. ๖๗ - ม.ค. ๖๘	สำนักปลัดเทศบาล	๑. เทศบาลตำบลเทพาลัย จัดทำประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policyจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. เทศบาลตำบลเทพาลัย เผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ในเว็บไซต์ เทศบาลตำบลเทพาลัย และแจ้ง	๑.พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง พนักงานจ้างไม่ทุจริต เรียกรับของขวัญ ของกำนัล จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.ผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน ผ่านเกณฑ์การประเมินเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา 6.67คะแนน แสดงให้เห็นว่ามีการจัดทำนโยบาย

	๓. จัดทำและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต ประเด็นเรียกรับ สินบนให้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และประชาชนได้รับทราบชี้แจง หรือ ตอบคำถามต่างๆ ได้อย่างถูกต้อง และรวดเร็ว			ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ทราบและถือปฏิบัติ ๓. เทศบาลตำบลเทพาจัดทำช่องทางการแจ้งเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต เรียกรับ สินบน และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ	No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่เจ้าหน้าที่ ภายในหน่วยงานและประชาชนได้รับทราบ
๓.การประชาสัมพันธ์ระบบ E-Service และพัฒนาให้สามารถใช้งานได้สะดวกยิ่งขึ้น	๑.จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ระบบ E-Service ต่าง ๆ และเผยแพร่ผ่าน ช่องทางทั้งที่เป็นทางการของ หน่วยงาน ๒.จัดทำและเผยแพร่คู่มือการใช้งานระบบ E-Service ของแต่ละภารกิจ	จ.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	สำนักปลัดเทศบาล	๑. เทศบาลตำบลเทพา ดำเนินการจัดทำ ขั้นตอนการใช้งานระบบ E-Service เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน เข้าใจและสามารถใช้บริการระบบ E-Service ของเทศบาลตำบลเทพาได้ ๒. เทศบาลตำบลเทพา ดำเนินการประชาสัมพันธ์คู่มือการใช้งานระบบ E-Service ของแต่ละภารกิจ ผ่านเว็บไซต์ เทศบาลตำบลเทพา	๑.ประชาชนได้รับความสะดวกในการติดต่อราชการ ผ่านระบบ E-Service ของเทศบาลตำบลเทพา ๒.ผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงานได้คะแนน ๙๔.๖๔ คะแนน ผ่านเกณฑ์การประเมินเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา 3.31คะแนน แสดงให้เห็นว่า จัดทำและเผยแพร่คู่มือการใช้งานระบบ E-Service ของแต่ละภารกิจให้ประชาชนทราบ

๔.การพัฒนาเว็บไซต์และช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ ให้ทันสมัย และเพิ่มเติมการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	๑. พัฒนาเว็บไซต์และช่องทาง การสื่อสาร ต่าง ๆ ให้ทันสมัย ใช้งานสะดวก และปรับปรุงข้อมูล ข่าวสาร ให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ ๒. ประชาสัมพันธ์เว็บไซต์ และ ช่องทางการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสาร ในสื่อสังคมออนไลน์ที่เป็นทางการ ของหน่วยงาน เช่น Facebook, Twitter, YouTube และ Instagram ๓. มอบหมายให้มีเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานที่สามารถชี้แจง หรือ ตอบคำถามต่าง ๆ ได้อย่างถูกต้อง และรวดเร็ว	ธ.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	สำนักปลัดเทศบาล	๑. เทศบาลตำบลเทพาหลักดำเนินการ พัฒนาเว็บไซต์ www.taepalaicity.go.th , เฟสบุ๊กของเทศบาลตำบลเทพาหลัก เพื่อเผยแพร่ผลการดำเนินการ ตลอดจนประชาสัมพันธ์ข่าวสารต่าง ๆ ให้แก่ประชาชนได้รับทราบ ๒. เทศบาลตำบลเทพาหลักดำเนินการประชาสัมพันธ์เว็บไซต์ และเฟสบุ๊กของเทศบาลตำบลเทพาหลัก เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบและติดตาม ๓. เทศบาลตำบลเทพาหลักดำเนินการจัดทำคำสั่งมอบหมายงาน ผู้รับผิดชอบดูแลเว็บไซต์ และเฟสบุ๊ก ของเทศบาลตำบลเทพาหลัก	๑. ประชาชนรับทราบ ติดตามและแจ้งข้อมูลเรื่องราวร้องทุกข์ต่าง ๆ ได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว ๒. ผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนน ๙๑.๒๕ คะแนน ผ่านเกณฑ์การประเมิน เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา 3.17คะแนน แสดงให้เห็นว่ามีการประชาสัมพันธ์เว็บไซต์ และ ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ในสื่อสังคมออนไลน์ที่เป็นทางการของหน่วยงาน เช่น Facebook, Twitter, YouTube และ Instagram
---	--	--------------------------	------------------------	--	--

๕.การกำหนดหลักเกณฑ์การใช้ทรัพย์สินของราชการ และการกำกับดูแล ตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สินของราชการ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้ มีการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว	๑. พิจารณาบทพจนและปรับปรุง คู่มือ/แนวทาง/ระเบียบปฏิบัติ เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สิน การยืมทรัพย์สิน การขออนุญาต และการกำกับติดตาม ให้มีความสะดวก รวดเร็ว ไม่ยุ่งยากซับซ้อน (โดยอาจจัดทำเป็นระบบอิเล็กทรอนิกส์เพื่ออำนวยความสะดวกก็ได้) ๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ แจ้งเวียน คู่มือ/แนวทาง/ระเบียบ ปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินให้ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบ	ต.ค. ๖๗ - ธ.ค. ๖๗	สำนักปลัดเทศบาล	๑. เทศบาลตำบลเทพาหลัก ดำเนินการจัดทำแนวทางปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๒. เทศบาลตำบลเทพาหลัก ดำเนินการเผยแพร่แนวทางปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๑. พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง เทศบาลตำบลเทพาหลัก ไม่นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว ๒. ผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของทางราชการได้คะแนน ๙๘.๘๙คะแนน ผ่านเกณฑ์การประเมิน เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา 25.11คะแนน แสดงให้เห็นว่าเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ แจ้งเวียน คู่มือ/แนวทาง/ระเบียบ ปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบ
๖. การส่งเสริมความโปร่งใสในการใช้งบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้าง	๑. จัดทำข้อมูลรายการจัดซื้อจัด จ้างหรือ จัดหาพัสดุในหมวดงบลงทุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของหน่วยงาน ที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด หรือ แบบฟอร์มที่กำหนด ๒. จัดทำข้อมูลความก้าวหน้าการจัดซื้อ จัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ ประจำปีงบประมาณ	ต.ค. ๖๗ - มี.ค. ๖๘ มี.ค. ๖๘ - เม.ย. ๖๘	สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง	๑. เทศบาลตำบลเทพาหลัก ดำเนินการจัดทำรายงานการจัดซื้อจัดจ้างในหมวดงบลงทุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และเผยแพร่ในเว็บไซต์เทศบาลตำบลเทพาหลัก ๒. เทศบาลตำบลเทพาหลัก ดำเนินการจัดทำรายงานความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.	๑. ประชาชนสามารถติดตามข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบลเทพาหลัก ได้อย่างสะดวกและโปร่งใส ๒. เทศบาลตำบลเทพาหลัก สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างและการใช้จ่ายงบประมาณ ๓. ผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน ผ่านเกณฑ์การประเมิน เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา 7.11คะแนน

	พ.ศ. ๒๕๖๘ ของหน่วยงานที่มีเนื้อหา และองค์ประกอบครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด หรือ แบบฟอร์มที่กำหนด ๓. จัดทำรายงานสรุปผลการจัดซื้อ จัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี งบประมาณ	ม.ค. ๖๘ - เม.ย. ๖๘	กองคลัง	๒๕๖๘ และเผยแพร่ในเว็บไซต์เทศบาลตำบลเทพา ๓. เทศบาลตำบลเทพา ดำเนินการจัดทำรายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และเผยแพร่ในเว็บไซต์เทศบาลตำบลเทพา	แสดงให้เห็นว่า มีการจัดทำจัดทำข้อมูลรายการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุในหมวดงบประมาณประจำปี และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
๗.การบริหารทรัพยากรบุคคล ด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม	๑) จัดทำข้อมูลแผนการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ของหน่วยงาน ๒) จัดทำรายงานผลการบริหาร และ พัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ ของ หน่วยงาน ๓) เผยแพร่ แผนการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘และ รายงานผลการบริหารและ พัฒนาทรัพยากร บุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ของ หน่วยงาน ให้เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานและประชาชน ได้รับทราบ เพื่อส่งเสริม กระบวนการปฏิบัติงานด้านการ บริหารและพัฒนา	ต.ค. ๖๗ - มี.ค. ๖๘ ม.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๘	สำนักปลัดเทศบาล	๑. เทศบาลตำบลเทพา ดำเนินการจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ ๒. เทศบาลตำบลเทพา ดำเนินการจัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ ๓. เทศบาลตำบลเทพา ดำเนินการจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘	๑. เทศบาลตำบลเทพา มีการบริหารงานบุคคลที่โปร่งใส ๒. ผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ได้คะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน ผ่านเกณฑ์การประเมิน เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา 4.67คะแนน แสดงให้เห็นว่าเผยแพร่ แผนการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘และรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ของ หน่วยงาน ให้เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานและประชาชน ได้รับทราบ เพื่อส่งเสริมกระบวนการปฏิบัติงานด้านการ บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้มี คุณธรรมและความโปร่งใส

	ทรัพยากรบุคคล ให้มี คุณธรรมและความโปร่งใส				
๘.การส่งเสริมความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ภายใน หน่วยงานให้มี ประสิทธิภาพ	๑. จัดทำการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ประจำปีพ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อ กำหนดกลไกและมาตรการ แก่ไข และป้องกันการทุจริต ภายใน หน่วยงาน ๒. จัดทำการประเมินความเสี่ยง การทุจริตในประเด็นที่ เกี่ยวข้อง กับสินบนของการ ดำเนินงานหรือ การปฏิบัติ หน้าที่ตามภารกิจ ของ หน่วยงาน ๓. เผยแพร่การวิเคราะห์ผล การประเมินคุณธรรม และ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ ประจำปีพ.ศ. ๒๕๖๗ และการประเมิน ความเสี่ยง การทุจริตในประเด็นที่ เกี่ยวข้องกับสินบนให้แก่ เจ้าหน้าที่ ภายในหน่วยงาน และประชาชน ได้รับทราบ	ต.ค. ๖๗ - มี.ค. ๖๘	สำนักปลัดเทศบาล	๑. เทศบาลตำบลเทพาหลัก ดำเนินการจัดทำการวิเคราะห์ ผลการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ และเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ เทศบาลตำบลเทพาหลัก ๒. เทศบาลตำบลเทพาหลัก ดำเนินการจัดทำการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริตในประเด็น ที่เกี่ยวข้องกับสินบนของการ ดำเนินงานหรือการปฏิบัติ หน้าที่ตามภารกิจและเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ เทศบาลตำบลเทพาหลัก	๑. เทศบาลตำบลเทพาหลัก มีการ ดำเนินงานที่โปร่งใสและป้องกันการ ทุจริต ๒. ผลการประเมิน ITA ในภาพรวม ของเทศบาลตำบลเทพาหลัก ได้ คะแนน ๙๕.๔๑ คะแนน ระดับผล การประเมิน "ผ่านดี"

