



การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

เทศบาลตำบลเทพาลัย อำเภอคง จังหวัดนครราชสีมา

ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการ

เทศบาลตำบลเทพาลัย

โดยที่ข้าราชการของเทศบาลตำบลเทพาลัย มีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในการพัฒนาประเทศ รวมทั้งการให้บริการแก่ประชาชนซึ่งจำเป็นต้องทำงานร่วมกันหลายฝ่ายฉะนั้นเพื่อให้ข้าราชการท้องถิ่นมีความประพฤติสำนึกในหน้าที่ที่สามารถประสานงานกับทุกฝ่ายตลอดจนปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลยิ่งขึ้นจึงสมควรให้มีข้อบังคับ เทศบาลตำบลเทพาลัย ว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการไว้เป็นประมวล ความประพฤติเพื่อรักษาไว้ซึ่งศักดิ์ศรีและส่งเสริมชื่อเสียงเกียรติคุณเกียรติฐานะของข้าราชการ เทศบาลตำบลเทพาลัย จะยังผลให้ผู้ประพฤติเป็นที่เลื่อมใสศรัทธาและยกย่องของบุคคลโดยทั่วไป จึงออกข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการเทศบาลตำบลเทพาลัยไว้โดยต่อไปนี้

จรรยาบรรณต่อตนเอง

๑. ปฏิบัติตนอยู่ในศีลธรรมคุณธรรมและจริยธรรมอันดีงาม ละเว้นจากอบายมุข ความชั่วทั้งปวง
๒. มีความอดทนขยันหมั่นเพียรที่จะปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วย ความเสียสละ ท่วมเทสตีปัญญา ความรู้ ความคิด ให้บรรลุผลสำเร็จตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
๓. ปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบวินัยตรงต่อเวลารวมทั้งสำรวจแก้ไขข้อบกพร่องของตนเองเพื่อพัฒนาการทำงาน ให้ดีมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
๔. ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ละเว้นการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบให้กับตนเอง และ/หรือ พวกพ้องหมู่คณะ จากหน่วยงานหรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง
๕. ต้องเป็นผู้ใฝ่รู้ในวิทยาการใหม่ๆ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะในการทำงาน มีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ มีวิสัยทัศน์กว้างไกล พร้อมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นจรรยาบรรณต่อหน่วยงาน
๖. ยึดมั่นรักษาในเกียรติภูมิของเทศบาลตำบลเทพาลัยไม่ประพฤติปฏิบัติในทางที่ เทศบาลตำบลเทพาลัย เลื่อมเสียชื่อเสียง
๗. รักษา เสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงานในหน่วยงานและหมู่คณะ พร้อมทั้งให้ความช่วยเหลือ เกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ
๘. หลีกเลี่ยงการนำข้อมูลหรือเรื่องราวของเจ้าหน้าที่ทั้งในเรื่องที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานเรื่องส่วนตัว และ /หรือเรื่องความเป็นไป เทศบาลตำบลเทพาลัยออกไปเปิดเผยหรือวิจารณ์ในลักษณะที่จะก่อให้เกิดความเสียหายแก่ เจ้าหน้าที่และ ภาพลักษณ์โดยรวมของเทศบาลตำบลเทพาลัย
๙. ดูแลทรัพย์สินและการใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานให้เป็นไปอย่างประหยัด คุ่มค่าและด้วยความระมัดระวัง ไม่ให้เกิดความเสียหายหรือ สิ้นเปลือง

จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา ผู้ร่วมงาน

๑๐. ร่วมมือในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย ตลอดจนร่วมกันคิดศึกษากับเพื่อนร่วมงาน เพื่อวิเคราะห์หาแนวทางในการแก้ไข และพัฒนาปรับปรุงงานให้มีคุณภาพมากขึ้น

๑๑. ปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเมตตาและยุติธรรม ดูแลเอาใจใส่และพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน โดยสนับสนุนให้ได้รับการอบรมและเพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์อยู่เสมอ

๑๒. รับฟังความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะของผู้ใต้บังคับบัญชาเกี่ยวกับงานในหน้าที่และพิจารณานำไปใช้ในทางที่เป็นประโยชน์ต่อราชการ

๑๓. รับฟังคำแนะนำและยอมรับในการสั่งการของผู้บังคับบัญชาในสิ่งที่ถูกต้อง หลีกเลี่ยงการปฏิบัติงานที่ข้ามขั้นตอนการบังคับบัญชา

๑๔. ปรับตนให้สามารถทำงานร่วมกับบุคคลอื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจและมีมนุษยสัมพันธ์อันดี ไม่ปิดบังข้อมูลที่เป็นในการปฏิบัติงานของ ผู้ร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

จรรยาบรรณต่อหน่วยงานอื่น ประชาชนและสังคม

๑๕. ปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติและประชาชน ด้วยความเสมอภาค โปร่งใสและเป็นธรรม

๑๖. รักษาไว้ซึ่งความเป็นอิสระเที่ยงธรรมและความเที่ยงตรงในการปฏิบัติงาน โดยปราศจากอคติและไม่ตกอยู่ภายใต้อิทธิพลใดๆ

๑๗. ไม่แสดงอาการใช้อำนาจหรือดูถูกหน่วยงานอื่น ในลักษณะเทศบาลตำบลเทพาลัย มีอำนาจเหนือกว่า ให้เกียรติข้าราชการหน่วยงานอื่น โดยใช้ถ้อยคำที่สุภาพเรียบร้อย ชี้แจง อธิบายให้ข้าราชการหน่วยงานอื่นซึ่งต้องประสานงานด้วยให้เข้าใจเหตุผล

๑๘. ไม่ใช้อำนาจหน้าที่ของตนในการหาประโยชน์จากข้าราชการของหน่วยงานอื่นในลักษณะของการต้อนรับหรือการให้บริการจนเกินขอบเขต

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีทัศนคติ ค่านิยม

ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

ประจำปี พ.ศ.2565

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ในการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โดยเน้นให้เจ้าหน้าที่ทุกคน ต้องมีค่าความนิยมหรือทัศนคติการทำงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีการทำงานอย่างตรงไปตรงมา มีธรรมาภิบาลซึ่งจะทำให้สังคมโดยรวมดีขึ้น โดยทั่วไปจุดเริ่มต้นที่สำคัญของการทุจริตส่วนใหญ่จะมาจากเรื่องของการให้สินน้ำใจการกระทำที่มีผลประโยชน์ทับซ้อน การแก้ไขปัญหาการทุจริตต้องดำเนินการทั้งสองส่วนไปพร้อม ๆ กันคือ การปราบปรามและการป้องกัน

กิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

วันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2565 กิจกรรมการประชุมคณะผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง เทศบาลตำบลเทพาชัย ได้มีการจัดกิจกรรมประชุมคณะผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง เป็นประจำทุกๆ เดือน



เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลเทพาชัย อำเภอคง จังหวัดนครราชสีมา นายประทีป ล้ากลาง นายกเทศมนตรีตำบลเทพาชัย เป็นประธานการประชุมผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลตำบลเทพาชัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เกี่ยวกับมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน , การประเมินความเสี่ยงการทุจริต และประพฤติมิชอบ , การนำนโยบาย No gift Policy ไปสู่การปฏิบัติ , การปรับปรุง/ทบทวนโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต , การกำหนดมาตรการเพื่อจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ และการทุจริตประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานเทศบาลตำบลเทพาชัย อำเภอคง จังหวัดนครราชสีมา และเพื่อติดตามความคืบหน้าของการดำเนินงานภารกิจต่างๆของทางเทศบาลฯ พร้อมทั้งมีการเน้นย้ำทัศนคติที่ดี ในการปฏิบัติงานให้กับพนักงานเทศบาลฯให้ยึดถือความซื่อสัตย์สุจริตและประโยชน์ของพี่น้องประชาชนเป็นหัวใจ สำคัญ เป็นการกระตุ้นให้ เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานพร้อมทั้งเสริมสร้างวัฒนธรรมการปรับทัศนคติที่ดีให้กับ พนักงานเทศบาลฯ ซึ่งผู้เข้าร่วมประชุมประกอบไปด้วย คณะผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการฝ่ายประจำ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง เพื่อกำหนดแนวทางและทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานให้เป็นไปในแนวทางเดียวกันตาม **ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการ เทศบาลตำบลเทพาชัย**

กิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

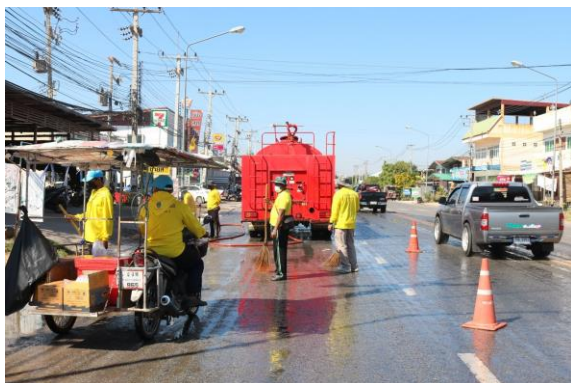
เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๕ เทศบาลตำบลเทพาได้ดำเนินกิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อให้เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลเทพา มีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต



จัดกิจกรรมต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ภายใต้แนวคิด "Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต" เพื่อกระตุ้นเตือนให้สังคมตระหนักในผลเสียหายร้ายแรงที่เกิดขึ้นจากการทุจริตคอร์รัปชัน ประสานความร่วมมือระหว่างองค์กร หน่วยงาน และทุกภาคส่วน ร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริต ลดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทย สร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่ประเทศ และสร้างกลุ่มเครือข่ายป้องกันการทุจริต

กิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ได้ดำเนินกิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อให้เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลเทพาalty มีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ และสร้างความสามัคคี



วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๕ จัดกิจกรรม เทศบาลตำบลเทพาalty อำเภอคง นครราชสีมา โดยจิตอาสาเทศบาล ตำบลเทพาaltyดำเนินกิจกรรม Kick off ปฏิบัติการทั้งจังหวัดกำจัด PM๒.๕ โดยได้ดำเนินกิจกรรมฉีดน้ำล้างทำความสะอาดเก็บกวาดขยะถนนสายเมืองคง-บ้านวัดตั้ง ๒ ข้างทาง ตามโครงการโคราชเมืองสะอาด เก็บกวาดทั้งจังหวัด

กิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

วันที่ 1 มกราคม 2565 เทศบาลจัดกิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ทำบุญตักบาตรต้อนรับปีใหม่ 2565

เพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติตนอยู่ในศีลธรรมคุณธรรมและจริยธรรมอันดีงาม
ละเว้นจากอบายมุข ความชั่วทั้งปวง



กิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ เทศบาลจัดกิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

กิจกรรมแข่งขันกีฬาสัมพันธ์

เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลเทพาลัย

มีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ และสร้างความสามัคคี



วันพฤหัสบดีที่ 30 ธันวาคม 2564 เทศบาลตำบลเทพาลัย โดยนายประทีป ล้ากลาง นายกเทศมนตรี คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ร่วมกันแข่งขันกีฬาเพื่อสานสัมพันธ์ ละลายพฤติกรรมและสร้างความสามัคคีภายในเทศบาลเนื่องในวันส่งท้ายปีในการทำงาน พร้อมนี้ท่านนายกฯ ได้อวยพรปีใหม่ให้กับผู้เข้าร่วมการแข่งขันกีฬาในครั้งนี้ด้วย

