

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓
การติดตามประเมินผลโครงการตามแผนการพัฒนาพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
ของเทศบาลตำบลเทพาลัย อำเภอคง จังหวัดนครราชสีมา

ตัวชี้วัดแผนงานโครงการพัฒนาบุคลากรตามยุทธศาสตร์ที่ ๑

| ยุทธศาสตร์ | ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ | โครงการ/กิจกรรม | วิธีการพัฒนา | การดำเนินการ | | หมายเหตุ |
|---|--|---|--------------|--------------|--------|--|
| | | | | ได้ | ไม่ได้ | |
| ๑. พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีศักยภาพสูงสุด ทันต่อเทคโนโลยีใหม่ ๆ ในงาน โดยใช้ระบบสมรรถนะเป็นเครื่องมือหลักในการบริหารจัดการการพัฒนา | ๑. ร้อยละเฉลี่ยของข้าราชการที่ผ่านการประเมินสมรรถนะในระดับที่องค์การคาดหวัง (% Competency Fit) ๒. จำนวนวันที่ได้รับการพัฒนาเฉลี่ยต่อคนต่อปี | ๑.๑ โครงการปรับปรุง ความรู้ความสามารถและทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล | การฝึกอบรม | ✓ | | ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก |
| | | ๑.๒ โครงการจัดทำ Development Road Map เพื่อใช้พัฒนาข้าราชการทุกสายงาน | การฝึกอบรม | | ✓ | |
| | | ๑.๓ โครงการพัฒนาทักษะด้านพัฒนาองค์กร | การฝึกอบรม | ✓ | | ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก |
| | | ๑.๔ โครงการพัฒนาบุคลากรโดยการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก | การฝึกอบรม | ✓ | | ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก |

ตัวชี้วัดแผนงานโครงการพัฒนาบุคลากรตามยุทธศาสตร์ที่ ๒

| ยุทธศาสตร์ | ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ | โครงการ/กิจกรรม | วิธีการพัฒนา | การดำเนินการ | | หมายเหตุ |
|---|---|---|--------------------------------------|--------------|--------|--|
| | | | | ได้ | ไม่ได้ | |
| ๒. เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม จิตอาสา การเข้าถึงประชาชน ให้แก่ข้าราชการทุกระดับชั้น | ๑. จำนวนวันต่อคนต่อปีที่บุคลากรได้รับการพัฒนา หรือเข้าร่วมกิจกรรมด้านส่งเสริมคุณธรรมและจิตอาสา ๒. ผลการสำรวจภาพลักษณ์ด้านคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรต่อสังคมภายนอก | ๒.๑ โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์กับเครือข่ายคุณธรรม | การฝึกอบรม | | ✓ | |
| | | ๒.๒ โครงการเผยแพร่ข้อบังคับเทศบาลตำบลเทพาด้วยจรรยา พนังงานเทศบาล | เผยแพร่ผ่านช่องทาง Internet/เว็บไซต์ | ✓ | | |
| | | ๒.๓ โครงการพัฒนาความสามารถในการบริหารการและจัดการชุมชน | การฝึกอบรม | ✓ | | ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก |
| | | ๒.๔ โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม | การฝึกอบรม | ✓ | | เข้าวัด ทำบุญ ตักบาตร ฟังธรรม ในวันสำคัญทางศาสนา |
| | | ๒.๕ โครงการส่งเสริมสนับสนุนให้มีการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี | การฝึกอบรม | ✓ | | ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก |
| | | ๒.๖ โครงการพัฒนาบุคลากรโดยการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก | การฝึกอบรม | ✓ | | ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก |

ตัวชี้วัดแผนงานโครงการพัฒนาบุคลากรตามยุทธศาสตร์ที่ ๓

| ยุทธศาสตร์ | ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ | โครงการ/กิจกรรม | วิธีการพัฒนา | การดำเนินการ | | หมายเหตุ |
|---|---|---|--------------|--------------|--------|--|
| | | | | ได้ | ไม่ได้ | |
| ๓. สร้างภาวะผู้นำและทักษะด้านการบริหาร "คน" ที่เข้มแข็งให้แก่ผู้บังคับบัญชาเพื่อใช้ในการจูงใจพัฒนาและมอบหมายงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา | ๑. จำนวนวันต่อคนต่อปีที่บุคลากรซึ่งดำรงตำแหน่งผู้บังคับบัญชาที่ได้รับการพัฒนาในเรื่องภาวะผู้นำและการบริหารคน ๒. ผลการประเมินทัศนคติของบุคลากรต่อผู้บังคับบัญชา | ๓.๑ โครงการพัฒนาระบบประเมิน Leadership Competency แบบ ๓๖๐ องศา | การฝึกอบรม | | ✓ | ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก |
| | | ๓.๒ โครงการพัฒนาภาวะผู้นำ และทักษะการให้คำปรึกษาเพื่อจูงใจเพื่อสร้างผู้บังคับบัญชาที่เป็นเลิศ | การฝึกอบรม | | ✓ | |
| | | ๓.๓ โครงการพัฒนาความรู้การจัดการทรัพยากรมนุษย์แก่ผู้บังคับบัญชา (HR For Line Manager) | การฝึกอบรม | ✓ | | |
| | | ๓.๔ โครงการพัฒนาบุคลากรโดยการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก | การฝึกอบรม | ✓ | | |

ตัวชี้วัดแผนงานโครงการพัฒนาบุคลากรตามยุทธศาสตร์ที่ ๔

| ยุทธศาสตร์ | ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ | โครงการ/กิจกรรม | วิธีการพัฒนา | การดำเนินการ | | หมายเหตุ |
|---|--|---|---|--------------|--------|----------|
| | | | | ได้ | ไม่ได้ | |
| ๔. สร้างวัฒนธรรมการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข | ๑. การปฏิบัติงานโดยยึดถือระเบียบ เคารพกติกา มารยาท จะช่วยให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างราบรื่น และทำให้เกิดการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ ๒. การสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับเพื่อนร่วมงาน ทั้งในระดับผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา จะช่วยให้การทำงานเป็นไปอย่างราบรื่น เกิดการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ | ๔.๑ โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและทัศนศึกษา ดูงานนอกสถานที่ ๔.๒ โครงการแข่งขันกีฬา "เทศบาลตำบลเทพาลัยสัมพันธ์" | การฝึกอบรม และ ทัศนศึกษาดูงาน นอกสถานที่ การจัดกิจกรรม การแข่งขันกีฬา | | ✓ | |

ตัวชี้วัดแผนงานโครงการพัฒนาบุคลากรตามยุทธศาสตร์ที่ ๕

| ยุทธศาสตร์ | ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ | โครงการ/กิจกรรม | วิธีการพัฒนา | การดำเนินการ | | หมายเหตุ |
|--|--|--|---|--------------|--------|--|
| | | | | ได้ | ไม่ได้ | |
| ๕. ส่งเสริมวัฒนธรรมการเรียนรู้เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ | ๑. การส่งเสริมการเรียนรู้ในระบบหรือนอกระบบให้แก่บุคลากร ๒. การเตรียมความพร้อมเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงทางด้านเทคโนโลยีสำหรับการปฏิบัติงาน ๓. การถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน เป็นไปอย่างราบรื่น เกิดการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ | ๕.๑ การศึกษาต่อ/การฝึกอบรม ๕.๒ ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเกี่ยวกับโปรแกรมการทำงานคอมพิวเตอร์ ฯลฯ | การศึกษาต่อ การฝึกอบรม นอกสถานที่ การฝึกอบรม | ✓ | | ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม กับหน่วยงานภายนอก ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม กับหน่วยงานภายนอก |
