



ประกาศเทศบาลตำบลเทพาลัย
เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสาย
ของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๙ ข้อ ๘ พนักงานเทศบาลซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ที่กำหนด และข้อ ๙ พนักงานเทศบาลซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนหนึ่งขั้นในแต่ละครั้งต้องเป็นผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนครั้งขึ้นตามข้อ ๘ และอยู่ในหลักเกณฑ์ประการใดประการหนึ่งตามที่หลักเกณฑ์กำหนด รวมถึงการมาปฏิบัติราชการต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่น่ายกเทศมนตรีหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายกำหนดเป็นหนังสือไว้แล้วแต่กรณี นั้น

เทศบาลตำบลเทพาลัย อำเภอคง จังหวัดนครราชสีมา ปัจจุบันมีกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑) ประกอบด้วย

๑. พนักงานเทศบาล	จำนวน ๒๖ อัตรา
๒. พนักงานครูเทศบาล	จำนวน ๒ อัตรา
๓. ลูกจ้างประจำ	จำนวน ๔ อัตรา
๔. พนักงานจ้าง	จำนวน ๑๑ อัตรา
รวมทั้งสิ้น	จำนวน ๔๓ อัตรา

โดยแต่ละตำแหน่งมีภารกิจหน้าที่แตกต่างกันไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ซึ่งแต่ละตำแหน่งมีลักษณะงานที่เฉพาะตัว มีหน้าที่รับผิดชอบแต่ละงานไม่เหมือนกัน มีความชำนาญงานในหน้าที่แตกต่างกัน ประกอบกับบริบทพื้นที่รับผิดชอบของเทศบาลตำบลเทพาลัย ประกอบด้วย บ้านวัด หมู่ที่ ๙ (บางส่วน) บ้านถนนนางกลาน หมู่ที่ ๑๐ และบ้านใหม่สามัคคี หมู่ที่ ๑๕ โดยเฉพาะในช่วงฤดูฝน (ระหว่างเดือนสิงหาคมถึงเดือนเดือนกันยายน) เมื่อมีฝนตกอาจทำให้พื้นที่ลุ่มในแต่ละหมู่บ้านประสบปัญหาน้ำท่วม และอาจมีลมกรรโชกแรงทำให้เกิดวาตภัย บ้านเรือนได้รับความเสียหาย และในฤดูร้อนในแต่ละหมู่บ้านมักจะมีปัญหาภัยแล้ง ในส่วนพนักงานเทศบาลและผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งต่าง ๆ จำเป็นต้องเตรียมความพร้อมต่อสถานการณ์ต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้นตลอดเวลา ดังนั้น ในการลาต่าง ๆ พนักงานงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ขอให้แต่ละคนได้พิจารณาถึงความจำเป็นของเหตุแห่งการลาทุกครั้ง ทั้งนี้ขอให้คำนึงถึงการให้บริการประชาชนในพื้นที่เป็นสำคัญ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๙

เทศบาลตำบลเทพาลัย จึงกำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสายของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

ข้อ ๒ พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือน เลื่อนขั้นค่าจ้างและเพิ่มค่าตอบแทน ในแต่ละครั้ง จำนวนหนึ่งขั้นหรือไม่เกินร้อยละ ๖ ในครึ่งปีที่แล้วมาจะต้องไม่มาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้ง ดังนี้

(๑) ต้องลาพักผ่อนไม่เกิน ๑๐ ครั้ง

การลาพักผ่อนจะนำมาใช้ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนเงินเดือน การเลื่อนขั้นค่าจ้าง การเพิ่มค่าตอบแทนและการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง โดยการพิจารณาผู้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนหนึ่งขั้น หรือได้รับการประเมินอยู่ในระดับดีเด่น จะพิจารณาจากผู้ที่ไม่มีวันลาพักผ่อนก่อน

(๒) ต้องไม่มาทำงานสายเกินกว่า ๒ ครั้ง

(๓) ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการหกเดือน โดยมีวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันแต่ไม่รวมวันลาตาม (๖) หรือ (๗) และเวลาอื่นตามที่ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๙

(๔) กรณีพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ผู้ใดที่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่กำหนดตามข้อ ๒ แต่ผู้บังคับบัญชาพิจารณาแล้วเห็นว่า มีเหตุผลพิเศษที่สมควรเลื่อนเงินเดือนหนึ่งขั้น หรือให้ได้รับการประเมินอยู่ในระดับดีเด่น ให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างผู้นั้น ให้ผู้บังคับบัญชาเสนอชี้แจงเหตุผลที่สมควรเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือน เลื่อนขั้นค่าจ้างและเพิ่มค่าตอบแทน ให้แก่ให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างได้เป็นการเฉพาะราย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายประทีป ล้ำกลาง)

นายกเทศมนตรีตำบลเทพาลัย